

Территориальный отдел Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан по г.Сибаяу в Хайбуллинском районе

СПРАВКА

по результатам анализа хода выполнения коллективного договора
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Бурибаевская детская школа искусств» муниципального района
Хайбуллинский район Республики Башкортостан

с.Акъяр

28 августа 2017 года

Мною, ведущим специалистом-экспертом территориального отдела Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по г.Сибаяу в Хайбуллинском районе Избаевой З.Р. проведен анализ хода выполнения коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Бурибаевская детская школа искусств» муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан.

Правовые основания проведения сбора информации и обследования: ст.51 Трудового кодекса РФ, п.3.1.10 Положения о территориальном отделе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и план работы.
В ходе проведения анализа выявлено следующее:

Краткие сведения об организации

Наименование организации: Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Бурибаевская детская школа искусств» муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан.

Фактический адрес: 453821, РБ, Хайбуллинский район, с.Бурибай, ул.Заки Валиди, д.26

ОКВЭД – 80.10.3, ИНН-0248003159, ОГРН-1020202035853.

Вид деятельности: «Дополнительное образование детей».

Директор: Тарасова Татьяна Александровна

Телефон: (34758) 3-19-54.

На момент проверки численность работников составляет 13 чел., в т.ч. женщин – 11, внешних совместители-1, внутренние совместители - нет, несовершеннолетних – нет, инвалидов – нет.

В учреждении создан представительный орган работников – первичная профсоюзная организация.

На момент проверки сторонами социального партнерства являются работодатель - администрация МАУ ДО БДШИ, в лице Директора, Тарасовой Т.А. и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Сидоренко И.Н.

Коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Бурибаевская детская школа искусств» муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан заключен на 2016 – 2018 годы между работодателем и работниками, принят на общем собрании трудового коллектива 22 марта 2016 года. Уведомительная регистрация в Территориальном отделе Минтруда РБ по г.Сибаяу в Хайбуллинском районе произведена 13 апреля 2016г., регистрационный № 4.

Раздел 1 коллективного договора «Общие положения»

В нарушение ст. 51 ТК РФ и п. 1.14. коллективного договора информация о выполнении коллективного договора не рассматривалась на общем собрании работников – протокол представлен не был.

Разделы 2, 3 коллективного договора «Трудовые отношения, права и

обязанности», «Трудовой договор и обеспечение занятости»

В соответствии со ст. 16, 67 ТК РФ с работниками письменные трудовые договора заключены.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ, при заключении трудовых договоров в них были включены такие сведения, как идентификационные номера налогоплательщиков.

Прием на работу осуществляется по письменному распоряжению работодателя.

В соответствии с п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225, с каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении работодатель ознакомливает ее владельца под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку.

Трудовые книжки хранятся должным образом. В соответствии со ст. 66 ТК РФ трудовые книжки ведутся на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней.

В соответствии со ст.84.1 ТК РФ все трудовые книжки при увольнении выдаются работодателем в день прекращения трудового договора.

В соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225 «О трудовых книжках», книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них заведена.

За обследуемый период случаев увольнения работников по сокращению штатов, переводов на другую работу не было (пункты 3.2.8 и 3.2.9 коллективного договора)

Раздел 4 коллективного договора «Рабочее время» и раздел 5 «Время отдыха»

В соответствии со ст. 189 ТК РФ и п. 4.1 коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка разработаны, утверждены работодателем и являются приложением к коллективному договору. Условия, ухудшающие положение работников, в Правилах не выявлены.

В соответствии со ст. 115 ТК РФ и п. 5.4 коллективного договора, ежегодные основные оплачиваемые отпуска педагогическим работникам предоставляются продолжительностью – 56 календарных дней, для всех остальных работников -28 календарных дней.

В соответствии с п. 4.10 коллективного договора учреждения установлен ненормированный рабочий день, для следующих категорий работников: предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех календарных дней. В соответствии со ст.91 ТК РФ табель учета рабочего времени, фактически отработанного работником, ведется на каждого работника, имеющиеся табеля соответствуют унифицированной форме, утвержденной постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1.

Раздел 6 коллективного договора «Оплата и стимулирование труда»

Денежное содержание состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой ими должностью и надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию, а также из других ежемесячных и иных дополнительных выплат.

На момент проверки задолженность по заработной плате в учреждении отсутствует.

При выплате заработной платы, работодатель в письменной форме извещает каждого работника по его желанию о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата